

Beretning 2020

Pensionskassen for Farmakonomer

pka



Sammen giver
vi mere tilbage

Indhold

Et år der testede os alle sammen	3
Et turbulent år	4
Klar til fremtidens medlemmer	4
Basis i orden	4
Kvalitet i rådgivningen	5
Trygt igennem året	7
Strategi med langsigtede resultater	7
Partnerskaber styrker resultaterne	8
Et år med fokus på socialt ansvar	8
Boliger i fællesskabets tegn	9
Demokrati på nye kanaler	10
Bestyrelsen	10
Pensionskassens ledelse	11
Året i tal 2020	13
Medlemmer	13
Investeringer	15
Risiko, solvens og økonomi	16
PKA A/S	18

Et år der testede os alle sammen

2020 blev et år med travlhed overalt – vi omstillede os til digitale mødeformer, fokuserede på solid risikostyring af investeringerne og tog skridtet videre fra førende klimainvestor til ambitiøs investor i social ansvarlighed.

Velkommen til en gennemgang af 2020's højdepunkter i pensionskassen. Trods Corona-pandemien, som vendte op og ned på hverdagen, har pensionskassen haft et år, hvor udviklingen er forløbet efter planen, og alle aktiviteter er fortsat ufortrødent.

Vi tilpassede os alle i rekordtempo til den nye virkelighed, og for pensionskassen har det betydet øget fokus på digitale muligheder og styrkelse af selvbetjeningen på pka.dk. Vi indførte også en ekstra hjælpende hånd til de medlemmer, der af forskellige årsager bliver langtidsygemeldte.

Investeringsstrategien for Pensionskassen for Farmakonomer blev testet, som du kan læse meget mere om, og vi fik bekræftet, at de langsigtede investeringer med spredt risiko, et solidt klimaafttryk og socialt ansvar, viser deres værd, også når markedet stabiliserer sig igen.

Fællesskabet betaler sig, det får vi bekræftet gang på gang. 2020 stod i partnerskabernes navn, og vores grønne investeringsselskab AIP indgik blandt andet i et nyt partnerskab med den norske pensionskasse og bank Storebrand. Vi udvidede desuden vores sociale investeringer med nye ambitiøse investeringsmål.

Kontorenten kunne vi holde på 3,5 % i hele 2020; niveauet skal ses i lyset af en verden, der for første gang fik introduceret negative renter, også på indlån i banken. For at fremtidssikre livslange pensioner og forberede os på en fortsat lav rente i samfundet, bliver medlemmernes kontorente i 2021 justeret til 1,5 %.

Vi påbegyndte bestyrelsens strategiarbejde mod år 2025, og har gennem hele året haft fokus på at styrke kerneforretningen.

Tak for den måde, I medlemmer tog imod sidste års digitale generalforsamling på – vi gør det igen i år, for at være helt sikre på at kunne afvikle den med så mange deltagere som muligt.

Og så glæder vi os til, med hjælp fra en fælles indsats og en stærk vaccineplan, forhåbentlig i løbet af 2021 at kunne ses igen: Sammen giver vi mere tilbage.

God fornøjelse med beretningen for 2020.

Et turbulent år

Travle medlemmer og en verden på hovedet. 2020 blev et år, hvor de langsigtede investeringer med spredt risiko, et solidt klimaaftryk og socialt ansvar viste deres værd, og hvor vi fandt nye digitale veje og forbedrede rådgivningen.

Klar til fremtidens medlemmer

Der bliver stadig flere muligheder for at tilrettelægge arbejdslivet og overgangen til pensionisttilværelsen, både hvad angår økonomi og helbred. Læs her, hvordan vi i pensionskassen fulgte med udviklingen i 2020.

Fortsat brug for stabilisering

I 2020 fortsatte vi den kurs, der har været lagt siden 2018 for at styrke pensionskassen og stabilisere pensionerne for alle medlemmer. Vi investerer alle medlemmernes pensionsformue ens, fordi det giver det bedste afkast over et helt liv. Forudsætningen for at få det højst mulige afkast er dog, at pensionskassen er i vækst. Vores medlemmer indbetaler en fornuftig andel af lønnen, og vi har en solid pensionsformue med god solvens i øjeblikket, men fremtiden vil kun forblive sikret med flere nye medlemmer, da der ellers er fare for, at vi ikke kan investere optimalt for både yngre og ældre medlemmer.

Som konsekvens af, at store generationer bliver pensioneret, og færre nyuddannede kommer til, vil bestyrelsen nu gennemgå mulighederne og se, hvordan vi kan tilpasse os efter de aktuelle vilkår.

Fleksibel tilbagetrækning

Pensionsalder har længe været en varierende størrelse – alt efter vores alder, om vi er i en efterlønsordning og hvornår vores pensionsordning er oprettet, har vi forskellige pensionsaldrer. I 2020 har vi set flere og flere efterspørge fleksibilitet i forbindelse med deres pensionering. Delpension har givet medlemmerne mulighed for at vælge at gå tidligere eller senere end deres pensionsalder. Dette sikrer vigtig overlevering af viden på arbejdspladsen og giver medlemmet en blødere overgang fra arbejdsliv til pensionistliv. Vi udbreder løbende kendskabet til mulighederne for fleksibel tilbagetrækning via undervisning og support af både tillidsfolk og ledere.

Basis i orden

Det kræver et stærkt fundament at navigere i urolige markeder og at kunne udvikle nye kontaktformer fleksibelt og hurtigt. Det har 2020 yderligere bekræftet.

Åbenhed om afkast og beregninger

Som en del af brancheorganisationen Forsikring & Pensions (F&P) forbrugerinitiativer har vi i 2020 udvidet, hvad medlemmet kan se, når hun logger ind på pka.dk. Forbrugerinitiativerne handler om at vise den enkelte, hvilken risikoprofil hun har, og hvilken usikkerhed, medlemmets beregninger og forventede pension er vist med. Man kan nu, udover den forventede pension, også vælge at se scenarier for, hvordan det vil se ud, hvis det går bedre eller værre end forventet og beregnet. Disse oplysninger kan ses under udbetalingsforløb.

I 2020 blev justerede samfundsforudsætninger også præsenteret af F&P. Samfundsforudsætninger er pensionsbranchens fælles grundlag for, hvordan vi beregner afkast og forventede pensioner. Det er vigtigt, at vi alle bruger samme prognoser, så det er muligt at sammenligne pensionskasser og -selskaber på tværs.

Kontorenten sikrer fremtiden

Vi fastsatte kontorenten på 3,5 % i 2020, på trods af et flot afkast i 2019. Vi arbejder stadig på at stabilisere pensionerne efter tidligere års udvikling. 2020 blev ikke, som håbet, et roligt år med et stabilt finansmarked. I 2021 er kontorenten igen blevet justeret efter forholdene – dette blev annonceret i december 2020.

Lave omkostninger giver mere værdi til medlemmerne

Vi arbejder målrettet på at skabe mest mulig værdi for vores medlemmer. Dette gælder alt fra måden, vi investerer på, til måden vi administrerer pensionskassen på. Derfor kunne vi endnu engang i 2020 sænke den årlige omkostning pr. medlem. 2021 bliver ingen undtagelse. Igen kan vi sænke omkostningerne, denne gang fra 345 kr. til 340 kr. Vi er stolte af at have en af pensionsbranchens laveste omkostninger, som sikrer mere i pension til alle medlemmer.

Flere valgmuligheder på pka.dk

Vi tilbyder på pka.dk medlemmerne mulighed for at oprette en privat opsparing i pensionskassen som et fleksibelt supplement til overenskomstordningen. Den private opsparing er udbetalings sikret og kan oprettes som aldersopsparing, ratepension og livsvarig alderspension. Også i 2020 har mange medlemmer indbetalt til frivillig, privat opsparing.

En mere digital hverdag har kun fremhævet, at måden vi som pensionskasse anvender personlige informationer og data på, ikke udelukkende skal vurderes ud fra juridisk ret og pligt, men også ud fra etik. Som forberedelse til, at vi i 2021 fastlægger en række dataetiske principper, fik vi i 2020 foretaget en undersøgelse, hvor en række medlemmer deltog og bidrog med vigtig viden. Tak for det. Vi sendte også en undersøgelse ud via medlemspanelet, og denne undersøgelse deltog i alt ca. 2.800 medlemmer i. I 2021 behandler og præsenterer bestyrelsen de nye dataetiske principper.

Aldersopsparing

I løbet af året har medlemmerne fået aldersopsparing som en del af deres pensionspakke. Aldersopsparing er en fordel for de fleste, fordi den vil give mere pension og fleksibilitet i udbetalingen. Alle medlemmer er blevet orienteret om, hvornår aldersopsparing eventuelt ikke er en fordel. Den enkelte kan via digital selvbetjening få pensionskassens anbefaling til lige præcis sin situation og nemt vælge aldersopsparing fra.

Pension ved død

I løbet af året har nye medlemmer fået tilføjet pension ved død som en del af deres pensionspakke. Alle nye medlemmer er blevet orienteret om denne dækning. Alle eksisterende medlemmer af pensionskassen får tilbudt omvalg til den nye ordning i 2. halvår af 2021.

Kvalitet i rådgivningen

Vi arbejder fortsat med at forbedre og styrke kvaliteten af rådgivningen, både på telefonen og via pka.dk. Der skal være klar hjælp at få, når man henvender sig til sin pensionskasse. I 2020 introducerede vi flere nye webtilbud, for stadig at kunne rådgive igennem nedlukninger og forsamlingsforbud.

Corona lærte os at mødes digitalt

Vi fik styr på webmøder, webrådgivning og diverse andre digitale alternativer til at samles. Indtil forsamlingsforbuddet hæves, fortsætter møderne i digital form med mulighed for at stille spørgsmål undervejs.

Vi håber at kunne genoptage fysiske møder i 2021 – både for at få den vigtige direkte sparring, for at kunne være, hvor medlemmerne er, og for at kunne bidrage aktivt i aktuelle emner, der optager vores medlemmer.

Udover nye mødeformer, som vi stadig udvikler på og forbedrer, satte vi i foråret fokus på langtidssygemeldte medlemmer. Vi indførte et ekstra omsorgsopkald, der hjalp de sygemeldte med registreringer og ansøgninger. Derudover opmandede vi overalt på telefonerne, så vores pressede medlemmer ikke skal vente på os, når de har tid til at ringe.

Service og rådgivning

I 2. halvår af 2019 var der udfordringer med at komme igennem på telefonerne på grund af mange medlemshenvendelser om blandt andet den nye mulighed for indbetaling til aldersopsparing. I 2020 er vores medlemsservice blevet stabiliseret, og servicen er nu tilbage på et højt niveau, hvilket de løbende spotmålinger bekræfter. I den årlige medlemstilfredshedsundersøgelse, ligger vi i 2020 stabilt og med et fortsat rigtig pænt gennemsnit.

I løbet af 2020 er der kommet flere digitale services til. Blandt andet er det nu muligt at fravælge aldersopsparing på pka.dk, ligesom det for udvalgte seniorer nu er muligt at booke webrådgivning på pka.dk. Både pka.dk, medlemsbreve og mails bliver gennemskrevet og moderniseret i sprog og udseende. Således opgraderer vi både telefonrådgivning, skriftlig rådgivning og selvbetjeningsmuligheder, så alle medlemmer kan få en endnu bedre oplevelse, når de har brug for rådgivning og service.

Budskaber til tiden – kampagne på pause

Det er vigtigt for medlemmerne at have råd til et godt seniorliv med en dækningsgrad på 70-80 %, som vi anbefaler i vores rådgivning. Vi plejer at have løbende informationskampagner om supplerende opsparing og om at samle pensioner. Vi holdt i foråret pause, for at undgå at forstyrre medlemmerne med denne information, men siden sommeren har vi igen kørt kampagner på det vigtige budskab.

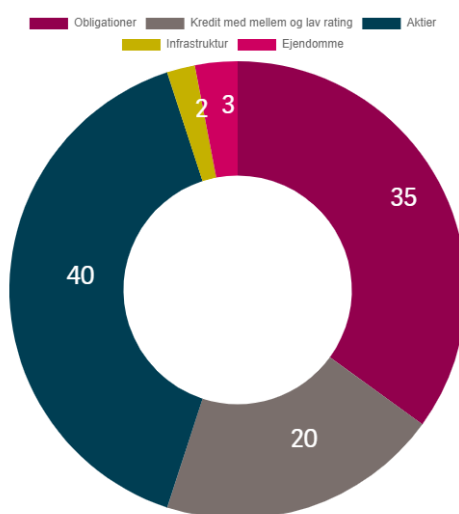
Medlemmer 2020

	2016	2020
Medlemmernes samlede indbetalinger	198 mio. kr.	194 mio. kr.
Pensionskassen udbetalte til medlemmerne og deres familier	381 mio. kr.	527 mio. kr.
Antal medlemmer i pensionskassen	7.918	8.382

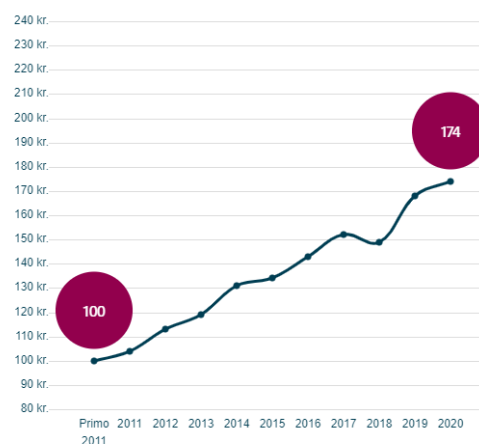
Trygt igennem året

For vores pensionskasse, der er midt i en overgangsperiode med omlægning af investeringerne for at skabe en større risikospredning, ville det have været godt med et stabilt år 2020. Det fik vi desværre ikke. Dog er vi alligevel kommet fornuftigt og trykt igennem året.

Sådan fordeler investeringerne sig i procent



100 kr. er blevet til...



Strategi med langsigtede resultater

I Pensionskassen for Farmakonomer arbejder vi med større omlægninger, for at opbygge en ny styring og investeringsstrategi. Pensionskassen har forøget risikospredningen samtidig med, at det samlede risikoniveau i porteføljen er øget betydeligt i starten af 2021. Hermed gøres portefølje og afkast mere robust overfor udsving på de finansielle markeder samtidig med, vi øger det langsigtede afkast.

Vi reducerede risikoen moderat i foråret på grund af de voldsomme usikkerheder i markedet og rebalancerede risikoen, da vi fik vished for, at centralbanker og regeringer globalt set ville gøre alvor af at understøtte økonomi og beskæftigelse. På denne baggrund, og da porteføljen af børsnoterede aktier er defensivt sammensat, landede pensionskassens afkast i 2020 på 3 %. Det er mindre end det forventede i henhold til benchmark. Den lidt defensive aktieportefølje, kombineret med et større risikobudget og en bedre risikospredning i investeringsporteføljen, forventer vi, vil sikre pensionskassen mere stabile og højere afkast fremover.

Når risikospredningen er fuldt implementeret og risikoniveauet øget til det langsigtede stabile niveau, forventer vi, at pensionskassen kan skabe et årligt gennemsnitligt afkast på ca. 3,9 %.

Den måde vi indretter pensionskassen på, skal gennemgås

Som nævnt i medlemsafsnittet, og som en konsekvens af at store generationer bliver pensioneret, og færre nyuddannede kommer til, vil bestyrelsen nu gennemgå mulighederne og se, hvordan vi kan tilpasse os, for at sikre den bedst mulige stabilisering af pensionerne for unge som ældre. Her spiller risiko- og investeringsområderne også en rolle.

Stærk risikostyring

Vi har gennem hele 2020 været i betryggende afstand fra de lovpligtige risikogrænser. Den stramme risikostyring og det fortsatte arbejde med at omstille til en langsigtet investeringsstrategi medvirker til, at pensionskassen nu er investeringsmæssigt bedre positioneret til at opnå højere forventede afkast fremover. PKA agerer transparent og hurtigt efter gældende lovgivning på investeringsområdet – noget som er endnu vigtigere i en krisetid.

Partnerskaber styrker resultaterne

Et stærkt fællesskab er grundlaget for pensionskassen og hele PKA. Vi arbejder sammen for at stå stærkere, udnytte synergieffekter og skabe mere værdi for vores medlemmer. Investeringsområdet er ingen undtagelse. I 2020 har vi indgået flere nye spændende partnerskaber.

Partnerskaber gavner alle

I 2020 gik vi i gang med at søge partnerskaber til IIP, et PKA-selskab, der investerer i kapitalfonde med henblik på at mindske omkostningerne og gøre investeringsplatformen endnu stærkere. Dette arbejde er fortsat i 2021 efter, at vi har etableret en ny IIP-fond i 2020.

I AIP, et PKA-etableret selskab, der investerer i infrastruktur som fx vindmølleparker, søgte vi også nye samarbejder udover det, vi i forvejen har med PenSam. Sammen med den norske finansielle virksomhed Storebrand og to schweiziske pensionskasser oprettede vi en ny fond under AIP. På ejendomsområdet har vi stærke strategiske partnerskaber med blandt andre FB Gruppen og A. Enggaard, som PKA har lavet en række store projekter med, fx Grønttorvet i Valby og Ceres Grunden i Århus.

Viden og kapital giver succes

Vi går målrettet efter langvarige og strategiske partnerskaber, der vil give os adgang til særligt attraktive investeringsmuligheder samt stordriftsfordele og sikre, at den viden vi hver især har, kommer hinanden til gode. Fx trækker vi på ejendomsudviklernes store viden og netværk, når vi udvikler miljøvenlige byggerier. Vi samarbejder også med specialister i fx bofællesskaber, for at skabe boliger med velplanlagte og attraktive fællesarealer. Når vi på den måde kombinerer viden og kapital, skaber vi fælles gode resultater med stordriftsfordele.

Et år med fokus på socialt ansvar

Som Danmarks førende klimainvestor, der i snart 20 år har haft en klar strategi for ansvarlige grønne investeringer, er vi klar til at udvide vores profil. Ansvarlighed i en bred social, samfundsmæssig kontekst er vores nye udvidede fokus. I lighed med alle øvrige ansvarlige investeringer, fx grønne investeringer, skal sociale investeringer også skabe et højt og konkurrencedygtigt afkast.

Nye grænseværdier klarer luften

Den fossile sektor er under skarp overvågning, og vi har i 2020 sat lavere grænseværdier for kulindustrien. Kulmineselskaber og oliesand er sat ned helt til en 0-tolerance, mens kulforsyning er sat ned til kun 20 %. Vi presser på for verdens grønne omstilling ved fortsat at stille flere krav til de virksomheder, vi investerer i.

Danske Bank på observationslisten

For at leve op til PKA's normale principper om ansvarlighed, satte vi i 2020 igen Danske Bank på vores observationsliste. Dette gjorde vi på baggrund af ny information om hvidvaskskandalen i Estland og gældsinddrivelsessagerne for gamle udlån.

Bestyrelsen har, siden offentliggørelsen af advokatundersøgelsen af Danske Bank i september 2019, drøftet sagen på samtlige bestyrelsesmøder. Derudover har PKA's administrerende direktør og investeringschef haft i alt seks møder med direktionen i Danske Bank, for at få en nærmere forklaring på de forskellige kritiske forhold, der har fundet sted i Danske Bank. Bankens håndtering af sagerne og kommunikation overfor omverden, kunder og aktionærer har ikke været tilfredsstillende, hvilket vi har kommunikeret til bankens ledelse. Samtidig har vi udtrykt vores forventning til, at der ikke vil opstå nye kritiske sager fremover.

Øget regulering på skatteområdet

Vi har også haft opmærksomhed på ansvarlig opførsel på skatteområdet i 2020. Vi vil gerne kunne sammenkæde arbejdet om skatteansvarlighed bedre med ESG-agendaen, specielt den sociale dimension i ESG. Fx har PKA i regi af FN PRI i 2020 iværksat et dialoginitiativ med udvalgte selskaber for at drøfte vigtigheden af en høj prioritering af og transparent information om ansvarlig skat. Vi har prioriteret arbejdet med skatteansvarlighed i forbindelse med nye investeringer højt, og vi stiller generelt flere krav til vores samarbejdspartnere om ansvarlig opførsel på skatteområdet.

Året på skatteområdet har også været præget af stor international opmærksomhed på beskatningen af teknologivirksomheder og på konkurrencen mellem landene om at tilbyde stadig lavere selskabsskattesatser. Især OECD og EU's arbejde med et globalt minimumsbeskatningsniveau følger vi med interesse. Vi vil fremover højne ambitionsniveauet for arbejdet med ansvarlighed og skat for at understøtte positionen som ledende ansvarlig investor. Dette både på det noterede og det unoterede område.

Læs mere på ansvarlige-investeringer.dk

Læs meget mere om, hvordan vi tager samfundsansvar, hvordan vi nåede – og højnede – vores grønne målsætning, og se om vi holdt vores førsteplads i WWF's årlige kåring af klimavenlige investorer for sjette år i træk.

Boliger i fællesskabets tegn

Vi udvider fortsat investeringerne i ejendomme og infrastruktur for at forene hensynet til miljø, boligforhold, befolkningsgrupper med særligt behov på den ene side, og konkurrencedygtigt afkast på den anden side. Ejendommene er langsigtede stabile investeringer, der bidrager bredt til samfundet.

Seniorbofællesskaber er populære

I 2020 har vi færdiggjort boliger klar til udlejning på Bredgade 30 i Herning, i Kameliahus på Grønttorvet i Valby og i Hildis Have i Hillerød. Alle tre byggerier indeholder lejligheder til seniorer, der ønsker et fællesskab med andre beboere. Ejendommene er indrettet med faciliteter, der både styrker de formelle og uformelle møder.

Hvad finansiering angår, har vi lært af erfaringerne, og bygger fra nu af seniorbofællesskaber som en del af større anlægsprojekter. Dette gør vi for at være flere om at finansiere de omkringliggende faciliteter, som fx p-pladser og veje og dermed undgå, at den enkeltes leje bliver for høj.

Bo alene sammen med andre

Også boliger til yngre lejere, har vi investeret i. Et nyt koncept så i 2020 dagens lys: Fællesskabsboliger. I foreløbigt 42 boliger på Grønttorvet udbyder vi lejemål til unge – både studerende og ikke-studerende, der med en motiveret ansøgning kan komme i betragtning til en lejlighed. Grundtanken er, at beboerne skal ønske fællesskabet, og også her finder man fællesrum og diverse faciliteter. Syv af boligerne er endda 5-værelses lejligheder, beregnet til egentlige bofællesskaber. Også i disse boliger holder vi lejen i et niveau lavt nok til, at målgruppen kan bo der.

Af andre projekter skal nævnes Bindsbøll Byen i Aarhus med flotte, færdigindrettede fælleslokaler, 200 nye private studieboliger på Grønttorvet med flere fællesfaciliteter og Slagteribyen i Odense, hvor A. Enggaard, med os som medinvestor, over de kommende år opfører en ny bydel med 413 boliger. Endelig forhandler vi om at opføre en række seniorboliger i Herning.

Byplanlægning – mere end bare byggeri

Når vi investerer i ejendomme, gør vi det ofte i strategiske samarbejder, der sikrer, at vi er med til at udvikle byområder og tage samfundsansvar. Et nyt eksempel på dette er i det kommende Holbæk Have, hvor et helt område skal udvikles sammen med PKA's partner FB Gruppen, og hvor vi kommer til at lave familieboliger med naturen som omdrejningspunkt og med DNGB-guldcertificering – en miljømærkning indenfor byggeri. I Vridsløselille er vi med til at udvikle byområder i et selvstændigt projektsamarbejde med A. Enggaard. Vi opfører området som en ny bydel med særlig fokus på bæredygtighed og de sociale rammer.

Demokrati på nye kanaler

Corona nødvendiggjorde brug af digitale kanaler, når vi i 2020 ville samles, lære, lytte og diskutere. Vi lærte hurtigt og det levende demokrati kom åbent og aktivt igennem året.

Bestyrelsen

I 2020 har bestyrelsen involveret sig i en række strategiske drøftelser om PKA's udvikling, opbygget et godt samarbejde med ny administrerende direktør Jon Johnsen og haft fokus på at få pensionskassen trygt igennem Corona-pandemien.

Kriseberedskab i foråret

1. marts 2020 bød vi velkommen til PKA's nye administrerende direktør – kun få dage før Danmark blev ramt af sin første nedlukning på grund af Corona. Vi etablerede et digitalt krisebereidskab i form af tættere rapportering, som dels sikrede, at vi kunne være beslutningsdygtige, da finansmarkederne regerede på Corona-pandemien, men også sikrede, at vi blev holdt orienterede løbende.

Drøftelse af strategi for PKA

Som startskud til vores planlagte arbejde med PKA's strategiproces, har alle bestyrelsesmedlemmer givet et interview til en af PKA's direktører. Strategiarbejdet er en opfølgning på bestyrelseevalueringen fra 2019. Næste skridt i strategiprocesen var en kvalitativ antropologisk medlemsundersøgelse, hvor ca. 50 medlemmer, i et repræsentativt udsnit af samtlige pensionskassers faggrupper, aldersgrupper osv., er blevet spurgt om deres liv og hverdag, arbejdsliv og økonomi og om deres forhold til pension i almindelighed og deres pensionskasse i særdeleshed. Indsigterne fra den undersøgelse bruger vi som input til de kommende bestyrelsesseminarer i 2021, hvor vi på baggrund af nogle opstillede scenarier, vil diskutere strategien for pensionskassen og PKA.

Opfølgning på bestyrelsens handlingsplan

Vi har i 2020 holdt fokus på økonomien og på at håndtere risici, så medlemmernes pensioner kom solide igennem året. Derudover har vi, som vedtaget i handlingsplanen for bestyrelserne efter bestyrelseevalueringen i 2019, haft fokus på strategi, PKA's governancemodell og bestyrelsens kollektive kompetencer. Sidstnævnte har vi udviklet ved at afholde bestyrelsestemadage. Vi afholder årligt en bestyrelseevaluering med opfølgende tiltag.

I januar 2020 afholdt vi bestyrelsestemadag med temaet risikostyring og alternative investeringer. Oktobers version af temadagen blev afholdt fysisk kombineret med mulighed for digital adgang og havde overskrifterne it-sikkerhed og cybertrusler. Grundlaget er nu lagt for, at vi i 2021 fx kan udvikle og finjustere vores medlemstilbud.

Pensionskassens ledelse

Bestyrelse

Pensionskassens bestyrelse har ansvaret for den overordnede ledelse af pensionskassen. Bestyrelsen er sammensat af otte medlemmer, af hvilke to udpeges af Farmakonomforeningen, herunder formanden, to medlemmer udpeges af Danmarks Apotekerforening og tre vælges af og blandt pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen samt to særlige sagkyndige som udpeges af den deltagende organisation. De uafhængige bestyrelsesmedlemmer har særlige kvalifikationer inden for regnskab eller revision samt investering og forsikring. Desuden har de ledelseserfaring fra en finansiell virksomhed.

Hvis bestyrelsen gennem Farmakonomforeningens udpegning af formanden, ved generalforsamlingsvalg eller ved Danmarks Apotekerforenings udpegning allerede har medlemmer med kvalifikationer inden for regnskab og/eller revision og/eller med særlig viden og erfaring inden for investering og/eller forsikring, kan Farmakonomforeningen og Danmarks Apotekerforening undlade at udpege det eller de sagkyndige medlemmer, foreningerne er berettiget til at udpege i fællesskab.

Bestyrelsen tilstræber en kønsmæssig lige repræsentation. Der var ved udgangen af 2020 fem kvinder og tre mænd i bestyrelsen.

Udpeget af Farmakonomforeningen

- Henrik Klitmøller Rasmussen, formand, direktør
- Christina Durinck, næstformand, formand for Farmakonomforeningen (udtrådt 19.11.2020)
- Ann-Mari Grønbæk, næstformand, formand for Farmakonomforeningen (tiltrådt 19.11.2020)

Udpeget af Danmarks Apotekerforening

- Jørgen Mostrup, medlem, apoteker
- Jesper Gulev Larsen, medlem, formand for Danmarks Apotekerforening

Generalforsamlingsvalgt

- Susanne Engstrøm, medlem, farmakonom
- Lisa Wieweg Rosendal, medlem, farmakonom (udtrådt 29.07.2020)
- Birgitte Jeanette Andersen, medlem, farmakonom (tiltrådt 29.07.2020)
- Ann-Mari Grønbæk, medlem, farmakonom (udtrådt 19.11.2020)
- Christine Bruun Brandborg, medlem, farmakonom (tiltrådt 19.11.2020)

Udpeget af Farmakonomforeningen og Danmarks Apotekerforening

- Susanne Kure, revisionsudvalgsformand, professionelt bestyrelsesmedlem og konsulent

Det er bestyrelsens opgave at fastlægge pensionskassens overordnede retningslinjer, ligesom det er bestyrelsen, der ansætter pensionskassens daglige ledelse og er ansvarlig for en forsvarlig organisation af pensionskassens virksomhed. Bestyrelsen er ansvarlig for at indkalde til generalforsamling og til at afgive beretning om pensionskassens virksomhed til generalforsamlingen.

Se bestyrelsesmedlemmernes CV på pka.dk.

Revisionsudvalg

I henhold til lovgivningen skal der være et revisionsudvalg, der har særlig fokus på at overvåge pensionskassens regnskabsaflæggelse. Det er et krav, at formanden for revisionsudvalget skal være uafhængig af pensionskassen og have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision. Pensionskassens revisionsudvalg har to medlemmer.

Formand for revisionsudvalget er bestyrelsesmedlem Susanne Kure, som fra 2003 har været vicedirektør i Vækstfonden og siden 2015 har arbejdet som professionelt bestyrelsesmedlem og

konsulent. Susanne Kure opfylder med denne baggrund kravene til at være uafhængig af pensionskassen og at have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision.

Det øvrige medlem af revisionsudvalget er:

Susanne Engstrøm

Revisionsudvalget holder fælles møder med revisionsudvalgene i de tre øvrige PKA-pensionskasser samt PKA+.

Bestyrelseshonorar årligt

Formandens honorar er 197.135 kr., og næstformandens honorar er 131.427 kr.

Bestyrelsesmedlemmers honorar er 56.244 kr. Revisionsudvalgsformandens honorar er 131.427 kr. og den særligt investeringssagkyndiges honorar er 75.183 kr. Revisionsudvalgsmedlemmernes honorar er 22.086 kr. årligt. Bestyrelseshonorarer udbetales direkte af PKA A/S.

Direktion

Jon Johnsen, administrerende direktør

Læs mere om direktionens aflønning i afsnittet om PKA A/S.

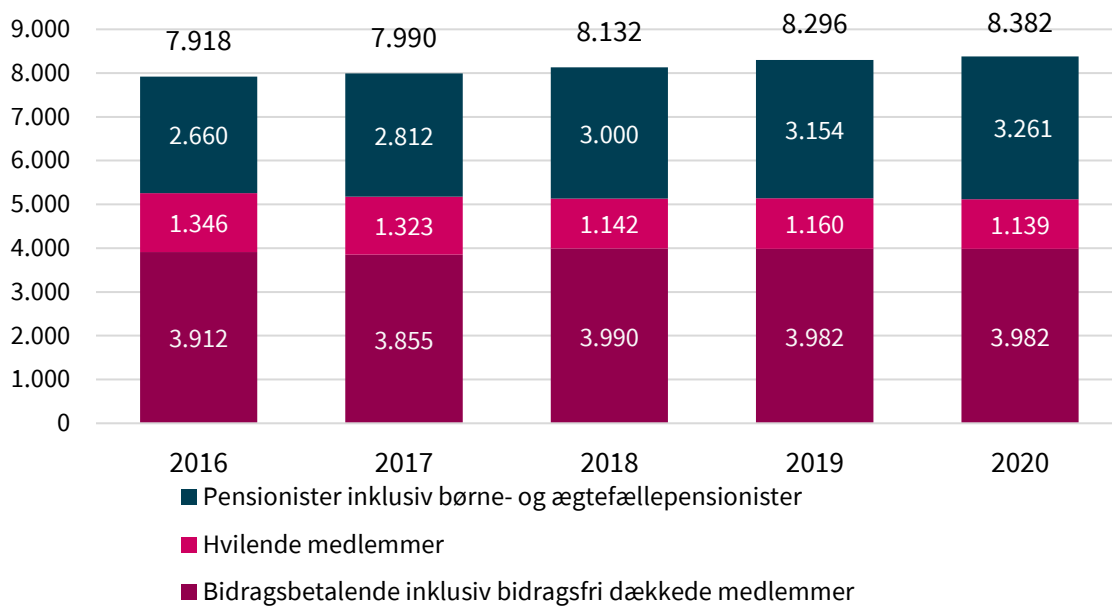
PKA A/S

Pensionskassens daglige administration, PKA, ejes af fire pensionskasser: Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale, Pensionskassen for Sundhedsfaglige, Pensionskassen for Sygeplejersker og Lægeseekretærer og Pensionskassen for Farmakonomer.

Året i tal 2020

Medlemmer

Figur 1 – Udvikling i medlemstallet 2016-2020



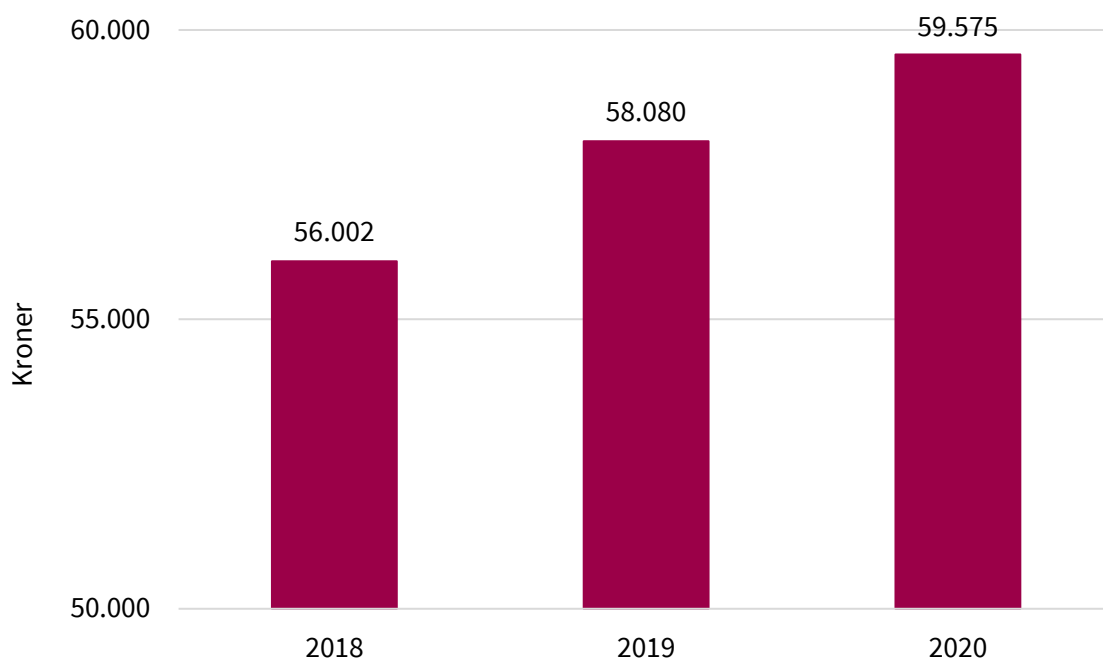
Figur 2 – Tilgang af nye pensionister 2018-2020

	2018	2019	2020
Alderspensionister	237	175	143
Førtidspensionister	18	19	22
Børnepensionister	19	32	23
I alt	274	226	188

Figur 3 – Gennemsnitsaldrer 2020

Gennemsnitsaldrer	2020
Alle medlemmer	54 år 1 måneder
Ved afgang fra arbejdsmarked*	63 år 9 måneder
Ved alderspensionering	63 år 8 måneder

Figur 4 – Gennemsnitligt bidrag, bidragsbetalende medlemmer



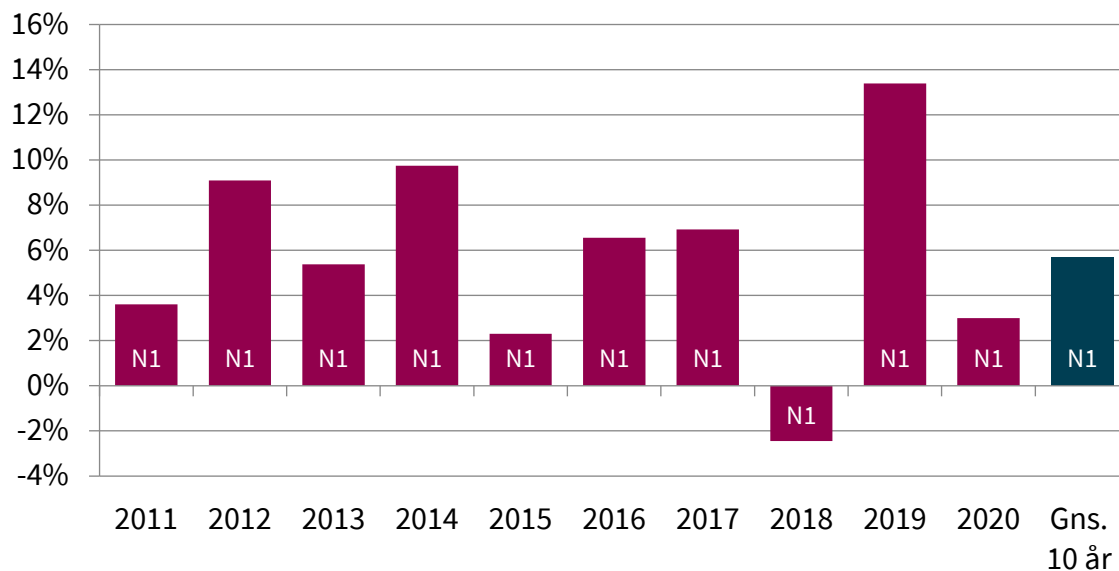
Figur 5 – Pensionsudbetalinger 2018-2020

I mio. kr.	2018	2019	2020
Alderspensioner	395	427	449
Førtidspensioner	23	22	21
Børnepensioner	4	6	5
Aldersopsparing	21	19	14
I alt	443	474	489

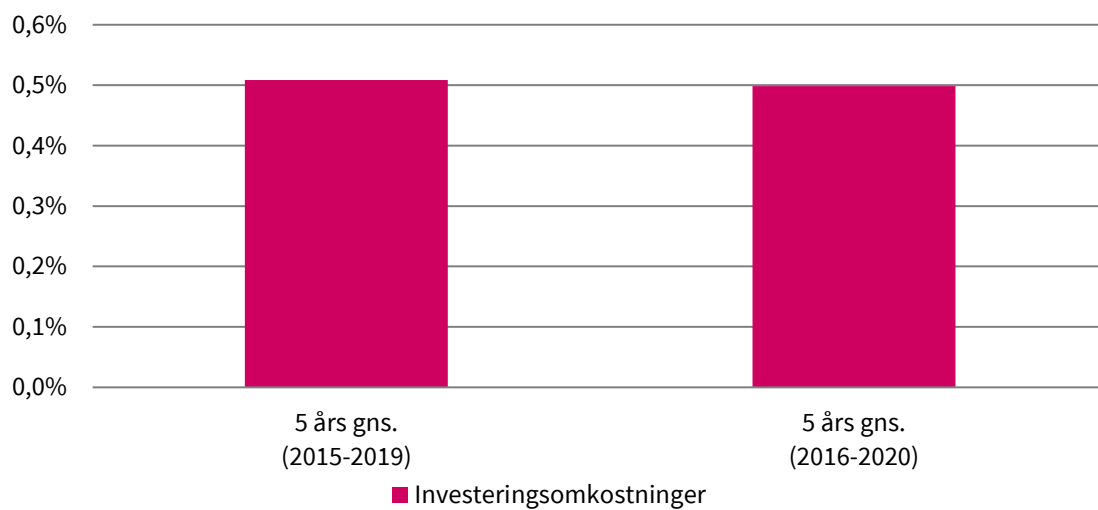
Investeringer

Figur 6 – Samlet afkast i procent (N1) 2011-2020

N1 er det samlede investeringsafkast før pensionsafkastskat (PAL)

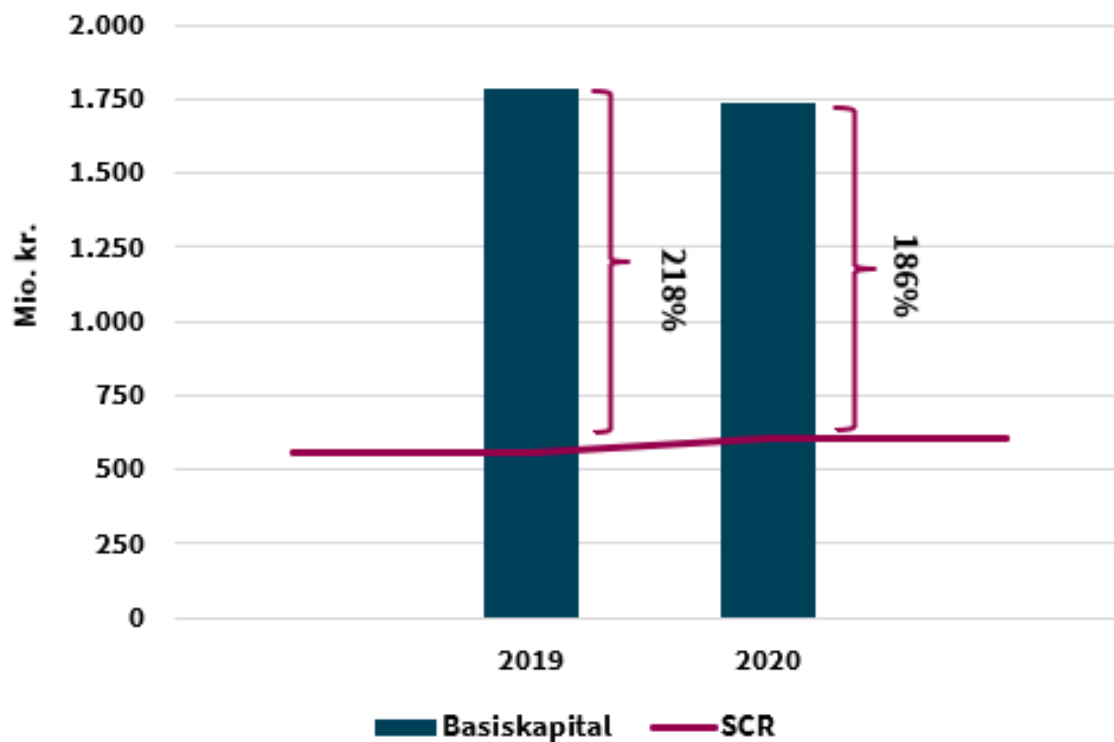


Figur 7 – Investeringsomkostninger 5 års gennemsnit



Risiko, solvens og økonomi

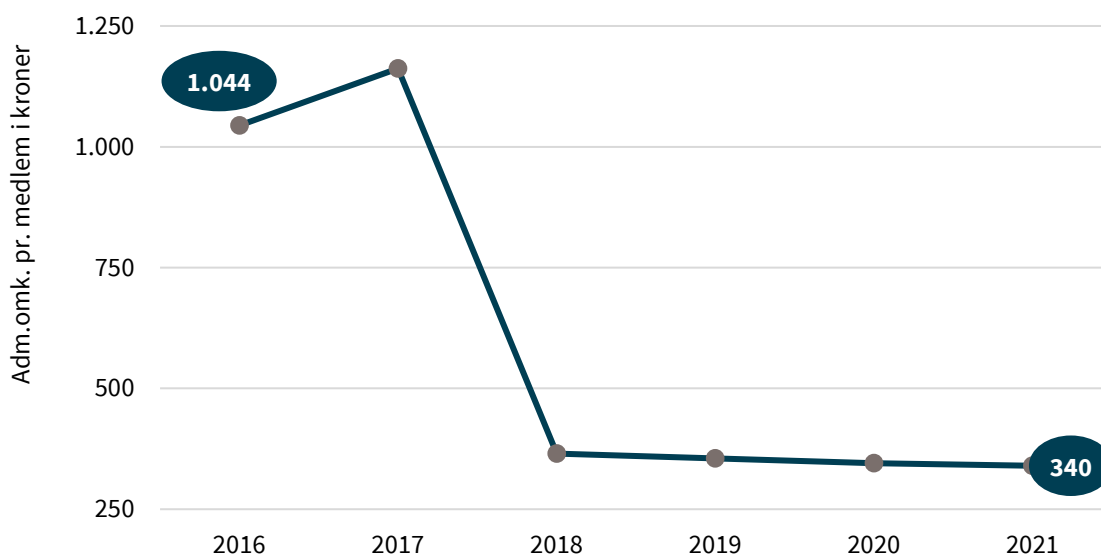
Figur 8 – Solvenskapitalkrav



Pensionskassens basiskapital skal som minimum kunne dække det opgjorte solvenskapitalkrav. Kravet er opgjort på baggrund af standardmodellen fra Solvens-II reglerne.

Ultimo 2020 udgør basiskapitalen 1.733 mio. kr., mens solvenskapitalkravet udgør 607 mio. kr. Basiskapitalen kan dække solvenskapitalkravet knap 3 gange, hvilket sikrer en fortsat solid overdækning på 186 %.

Figur 9 – Administrationsomkostninger pr. medlem 2016-2020 og budget 2021



Figur 10 - Resultatopgørelse 2016-2020

Årets resultat viser et underskud på 45 mio. kr.

Resultatopgørelse 2016-2020

Mio. kr.	2016	2017	2018	2019	2020
Indtægter					
Medlemsbidrag i alt	198	195	200	202	194
Resultat af investeringer efter skat	552	605	-213	1.123	279
I alt	750	800	-13	1.326	474
Udgifter					
Pensionsudbetalinger	407	418	463	497	527
Administration	8	9	3	3	3
I alt	415	427	467	500	530
Til rådighed	335	373	-480	825	-57
Overført til pensionshensættelser	-184	-89	425	-731	12
Årets resultat	151	284	-55	95	-45

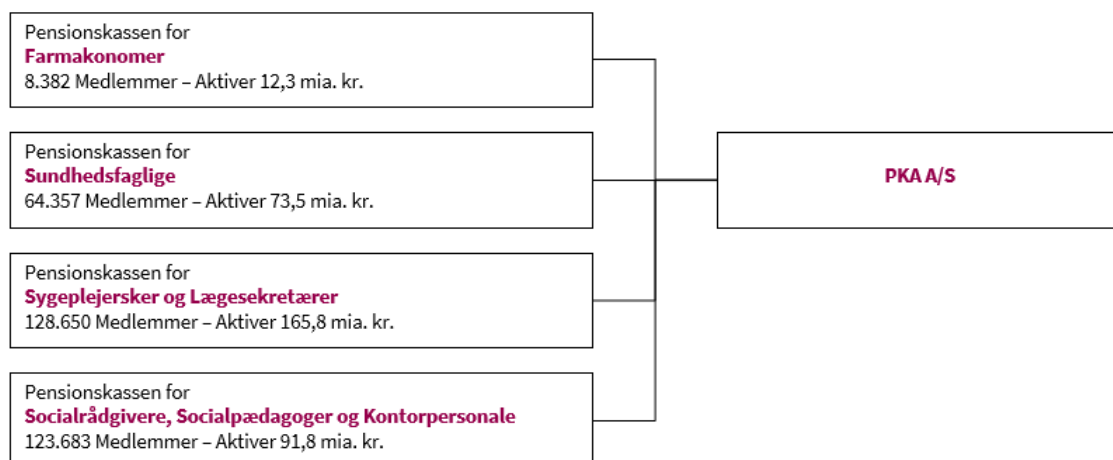
Figur 11 - Balance 2016-2020

Aktiverne udgjorde 12,5 mia. kr. ved udgangen af 2020.

Mio. kr.	2015	2016	2017	2018	2019
Aktiver					
Obligationer mv.	231	286	5.953	6.463	6.170
Investeringsforeningsandele	9.163	10.379	4.657	5.457	5.294
Aktier	1.018	222	334	519	537
Afledte finansielle instrumenter	0	0	90	86	283
Ejendomme	4	4	4	8	17
I alt	10.415	10.891	11.037	12.533	12.300
Passiver					
Hensat til pensioner	8.867	8.955	8.546	9.238	9.234
Medlemskapital	0	423	407	446	437
Egenkapital	1.439	1.301	1.246	1.340	1.296
Øvrige passiver	109	212	838	1.509	1.333
I alt	10.415	10.891	11.037	12.533	12.300

PKA A/S

Organisation



PKA A/S bestyrelse

Valgt efter indstilling fra Danske Regioner

- Stephanie Lose (formand), regionsrådsformand
- Ulla Astman, regionsrådsformand

Valgt efter indstilling fra KL

- Mogens Jespersen, borgmester

Valgt efter indstilling fra de faglige organisationer

- Grete Christensen (næstformand), formand DSR
- Jette Søgaard Nissen, hospicechef
- Benny Andersen, forbundsformand SL
- Ghita Parry, formand Kost & Ernæringsforbundet
- Bodil Otto, formand HK-Kommunal (udtrådt 01.02.2020)
- Lene Roed Poulsen, formand HK-Kommunal (tiltrådt 21.02.2020)
- Christina Durinck, formand for Farmakonomforeningen (frem til 11.02.2020)
- Henrik Klitmøller Rasmussen, direktør (tiltrådt 11.02.2020 til 04.12.2020)
- Ann-Mari Grøn bæk, formand for Farmakonomforeningen (tiltrådt 04.12.2020)

Valgt af medarbejderne i PKA A/S

- Søren Grooss, porteføljemanager
- Niels Møller, juridisk chefkonsulent

Udpeget af Danmarks Apotekerforening

- Jesper Gulev Larsen, (observatør), formand for Danmarks Apotekerforening

Formandens og næstformandens honorar er 91.938 kr., og de øvrige medlemmers samt observatør er 56.244 kr. Grete Christensens honorar bliver udbetalt til Dansk Sygeplejeråd, Lene Roeds honorar bliver udbetalt til HK/Kommunal, og Ghita Parrys honorar bliver udbetalt til Kost & Ernæringsforbundet.

PKA's direktion

Direktionen er den samme i de fire pensionskasser. Pr. 29. februar 2020 trådte Peter Damgaard Jensen tilbage som administrerende direktør. Den nye administrerende direktør Jon Johnsen tiltrådte den 1. marts 2020.

Administrerende direktør Jon Johnsens vederlag var i 2020 på 3,8 mio. kr. Det er herefter årligt 4,4 mio. kr. Jon Johnsen har et opsigelsesvarsel på 12 måneder. Direktionen har ikke bonus- eller andre incitamentsaflynninger.

Tidligere administrerende direktør Peter Damgaard Jensen, fik som vederlag i 2020 1,1 mio. kr.

PKA's daglige ledelse består af direktionen og direktørerne fra Investeringer, Finans, 'Jura, Uddannelse & Ledelse', samt 'Medlemmer & Aktuariat'.

Lønpolitik i PKA

Alene medarbejdere i PKA's investeringsafdeling har en aftale om begrænset bonusordning. Investeringsdirektøren er ikke omfattet af aftalen om bonusordning.

Du kan finde en oversigt over PKA's lønpolitik på pka.dk.

pka

